

3.14. POŽIADAVKY NA KONTINUÁLNE VZDELÁVANIE PEDAGOGICKÝCH A ODBORNÝCH ZAMESTNANCOV

V súlade so zákonom č. 317/2009 z 24.júna 2009 a pedagogických zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v znení neskorších predpisov, zákonom č. 311/2001 Zb. NR SR v znení neskorších predpisov a pracovného poriadku vydaného riaditeľom školy je kľúčovou požiadavkou na zamestnancov Gymnázia, Šrobárova 1, Košice ďalšie vzdelávanie a sústavné prehĺbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie odbornej a pedagogickej spôsobilosti pedagogických aj odborných zamestnancov v súlade s najnovšími progresívnymi vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami pedagogickej a odbornej praxe.

Hodnotenie foriem ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov:

- a) uvádzanie začínajúcich pedagogických pracovníkov do praxe
- a) príprava vedúcich pedagogických pracovníkov
- b) priebežné vzdelávanie so získaným osvedčením v rozsahu od 2 až 10 dní, priebežné vzdelávanie so získaným osvedčením v rozsahu viac ako 10 dní
Zameranie priebežného vzdelávania: sprostredkovanie, rozširovanie a prehĺbovanie aktuálnych informácií využiteľných v pedagogickej praxi, zmeny v koncepcii výchovy a vzdelávania, v učebných plánoch, osnovách a učebniciach, nové právne predpisy v oblasti školstva, nové poznatky z pedagogiky, psychológie a odbornej didaktiky.
- c) špecializačné inovačné štúdium
- d) špecializačné kvalifikačné štúdium
- e) rozširujúce štúdium o rozšírení pedagogickej kvalifikácie podľa požiadaviek zamestnávateľa, ak neslúži ako náhrada 1. kvalifikačnej skúšky, Cisco
- f) kvalifikačná skúška
- g) získanie vedeckej hodnosti PhD, alebo jej náhrady

V záujme školy a v záujme pedagogických aj odborných zamestnancov sa kontinuálne ďalšie vzdelávanie každoročne prehodnocuje, zapracováva do hlavných úloh školy a aj finančne motivuje na základe bodovacieho systému.